

ОТЧЕТ

о проведении второго Международного нефтегазового молодежного форума

2-nd «INTERNATIONAL PETROLEUM YOUTH FORUM»
HOT Challenge 2021 (Hackathon Oil TECH Challenge)

I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 8 по 15 июля 2021 года в Альметьевске состоялся второй Международный нефтегазовый молодежный форум 2nd «INTERNATIONAL PETROLEUM YOUTH FORUM» HOT Challenge 2021 (Hackathon Oil TECH Challenge) (далее – Форум).

Форум был посвящен поиску решений и наиболее актуальных проблем развития нефтегазовой отрасли в контексте повестки реализации целей устойчивого развития глобального договора ООН в формате хакатона.

Глобальной целью Форума в 2021 году, как и в 2019 году, является создание уникальной международной молодежной площадки, направленной на выявление и развитие прогрессивной команды талантливой молодежи для решения актуальных задач, стоящих перед топливно-энергетическим комплексом России (далее – ТЭК) и стран ближнего зарубежья.

Задачи, решаемые в рамках Форума:

- ✓ создание уникальной среды для обучения, проектирования, выстраивания сотрудничества, сторителлинга, международных коммуникаций и личностного развития;
- ✓ ознакомление участников с новой технологией решения бизнес-задач в формате хакатона в agile-командах;
- ✓ получение новых знаний и обмен опытом в решении актуальных бизнес-задач ТЭК по устойчивому развитию, развитие компетенций командной и проектной работы и развитие у молодежи креативного мышления;
- ✓ формирование банка решений бизнес-задач для ТЭК;
- ✓ поддержка молодых преподавателей вузов и повышение их квалификации за счет освоения методологии управления проектами и командами, участия в генерации идей по решению бизнес-задач;
- ✓ формирование у нефтегазовых компаний потребности в ключевых специалистах в области устойчивого развития (экологи, биотехнологи, специалисты по альтернативной энергетике, IT-специалисты);
- ✓ организация живого общения молодежи с руководителями и экспертами ведущих нефтегазовых компаний и Минэнерго России;
- ✓ содействие включению лучших участников в кадровый резерв ведущих нефтегазовых компаний России и стран ближнего зарубежья;
- ✓ помощь участникам в получении рекомендаций по поступлению в магистратуру и аспирантуру ведущих нефтегазовых вузов ТЭК России;
- ✓ знакомство участников с культурой Республики Татарстан, г. Альметьевском и ПАО «Татнефть».

Ключевая тема Форума – устойчивое развитие в контексте глобальной повестки топливно-энергетического комплекса 2021 года.

Организаторы Форума: Министерство энергетики Российской Федерации, ПАО «Татнефть» и Молодежный совет нефтегазовой отрасли при Минэнерго России.

Оператором образовательной программы выступил Национальный фонд подготовки кадров (НФПК).

Партнер форума в 2021 году – АО «Зарубежнефть». Это российская нефтегазовая компания стратегического значения с богатой историей и уникальным, более чем 50-летним опытом внешнеэкономической деятельности. Статус партнера форума дал компании АО «Зарубежнефть» уникальную возможность предложить в качестве одного из кейсов на хакатоне свою актуальную бизнес-задачу.

Программа Форума включала в себя более 12 мероприятий, важнейшими из которых стали:

- вводный онлайн-вебинар по теме устойчивого развития глобального договора ООН;
- тренинг для преподавателей «Навыки управления и повышения эффективности проектных команд»;
- тренинг «Собираем команду для стартапа с «0» – пошаговая инструкция»;
- тренинг «Дизайн-мышление»;
- тренинг «Управление проектами в компании»;
- тренинг «Успешная презентация перед инвестором»;
- панельная дискуссия «Топливо-энергетический комплекс 2021 в контексте глобальной повестки устойчивого развития»;
- диалог на равных о новых вызовах для ТЭК в условиях целей устойчивого развития;
- экспертная гостиная по ключевым направлениям Форума;
- хакатон «Hackathon Oil TATNEFT Challenge 2021»;
- мастер-классы по развитию soft skills и тренинги на командообразование;
- культурно-развлекательная программа, включающая посещение этнокультурного фестиваля «Каракуз».

Специально для целей Форума был доработан сайт (<http://ipyforum.ru>), а также для удобной навигации по всем мероприятиям Форума было разработано приложение для мобильных устройств, работающих на операционных системах iOS и Android (<https://admin.tncloud.gate1.campuz.org/mr/admintncloudgate1campuzorg>) (отчет об использовании мобильного приложения представлен в Приложении 2).

II. УЧАСТНИКИ

В заявочной кампании Форума приняли участие **460** человек (*представители вузов (аспиранты, студенты, преподаватели) и молодые специалисты ТЭК в возрасте до 35 лет из России и стран зарубежья*), отбор осуществлялся по результатам онлайн-тестирования на знание проектного и процессного управления и экспертной оценки видеовизитки участников, в результате конкурсный отбор прошли **238** человек, в том числе **153** студента, аспиранта

и преподавателя. Лидерами по числу заявок и стали - Казанский (Приволжский) федеральный университет, Альметьевский государственный нефтяной институт, Уфимский государственный нефтяной технический университет, Волгоградский государственный технический университет, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Российский университет дружбы народов, Санкт-Петербургский горный университет, Северо-Кавказский федеральный университет, Казанский национальный исследовательский технологический университет (*с результатами отбора среди преподавателей и студентов можно ознакомиться по [ссылке](#)*).

От предприятий ТЭК отбор прошли 85 молодых специалистов. Среди заявившихся компаний: «Газпромнефть – Цифровые решения», Группа «Татнефть», ГУП РК «Черноморнефтегаз», ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компании», АО «Каражанбасмунай», АО «АйТи ТехСервис», ТОО «КМГ Инжиниринг», АО «ОзенМунайГаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай» и другие.

По объективным причинам, связанным с ограничениями по нераспространению новой коронавирусной инфекции COVID-19, представители ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компании», ТОО «КМГ Инжиниринг», АО «ОзенМунайГаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай» не смогли принять участие в Форуме (*с результатами отбора среди представителей компаний можно ознакомиться по [ссылке](#)*).

В работе Форума с 8 по 15 июля 2021 года приняли участие 201 человека, представлявших несколько стран: Российская Федерация (193 человек - из 22 регионов), Государство Ливия (7 человек), Республики Беларусь (1 человек).

Справочно:

В 2019 году участие в Форуме приняли 239 человек, представлявших 5 стран: Российскую Федерацию (206 человек - из 19 регионов), Казахстана (11 человек), Республики Беларусь (5 человек), Туркменистана (4 человека), Узбекистана (6 человек).

III. ПРОГРАММА ФОРУМА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МОДУЛЬ:

В рамках образовательной программы были реализованы образовательные треки, включающие индивидуальное и командное обучение по ключевым направлениям Форума для всех категорий участников с установкой на цели устойчивого развития Глобального договора ООН.

Для того чтобы участники детально смогли познакомиться с понятием «Цели устойчиво развития» Глобального договора ООН, заранее подготовиться к решению задач и осознать свою роль в глобальной повестке, специалисты Корпоративного университета ПАО «Татнефть» записали обзорную лекцию по целям устойчивого развития, которую участники могли посмотреть на сайте Форума по [ссылке](#).

Затем для участников был проведен установочный онлайн-вебинар, состоящий из двух блоков. В рамках первого блока участники получили общую информацию о целях и задачах форума, организации образовательной программы и работы команд на хакатоне. Второй блок вебинара был посвящен теме устойчивого развития ООН и глобальной повестки 2030. Эксперт в области

урбанизации и устойчивого развития, городской инфраструктуры, экологической оценки и многокритериального анализа Николай Бобылев познакомил участников с понятием и историей устойчивого развития, современными ЦУР. Он кратко назвал все 17 целей и остановился на четырёх, которые составляют основу заданий хакатона («Доступная и чистая энергия», «Ответственное потребление и производство», «Борьба с изменением климата», «Сохранение экосистем суши»). Также эксперт затронул вопросы личного участия в достижении ЦУР и сообщил об инструментах мониторинга и работы с ЦУР: о российском национальном обзоре и добровольных местных обзорах (для примера был предоставлен отчет по Москве). Консультант Московского офиса Всемирного банка Лариса Фуголь рассказала об участии ее организации в достижении ЦУР, связанных с энергетикой и нефтегазовым сектором, о мероприятиях банка по содействию странам в этом вопросе. Она дала обзор последних исследований банка в сфере энергетики и привела примеры проектов в энергетическом и добывающем секторе. Онлайн-вебинар доступен для просмотра по [ссылке](#).

Отдельно для модераторов команд (25 преподавателей и 9 специалистов) был проведен тренинг «Навыки управления и повышения эффективности проектных команд». Тренинг провел Вячеслав Зуев, бизнес-тренер консалтинговой компании «Katarsis Business Group». Тренинг был направлен на формирование необходимых знаний и умений для развития проектных команд, отработки конкретных инструментов управления для повышения эффективности принятия совместных решений во время подготовки проекта. По итогам тренинга участники не только получили технологию управления проектными командами, но и освоили навыки модерации.

Из 201 участника Форума были сформированы 34 проектные команды, которые прошли тренинги на развитие soft skills компетенций, эффективной работе в команде, дизайн-мышления, управления проектами, а также успешной презентации.

Эксперт Татьяна Поспелова, руководитель представительства Международной Ассоциации Тройной Спирали, кафедры экономики инноваций МГУ имени Ломоносова, на тренинге «Собираем команду для стартапа с «0» – пошаговая инструкция» рассказала участникам Форума о трендах и возможностях развития предпринимательского потенциала как внутри компании, так и снаружи. Участники получили пошаговый содержательный план по созданию инновационного проекта, который можно продемонстрировать потенциальным инвесторам, узнали о современных методиках по его созданию и развитию. Вместе с экспертом они разобрали принципы формирования эффективной стартап-команды и попрактиковались в распределении ролей внутри неё.

Тренинг по эффективной работе в команде провела Аида Тухбатуллина, ведущий специалист Корпоративного университета ПАО «Татнефть». Через получение позитивных навыков взаимодействия она объединила участников, ориентируя их на общую командную цель. На тренинге участникам помогли осознать значимость командной работы для повышения эффективной деятельности и показали, как улучшить взаимоотношения внутри команды.

В рамках тренинга «Дизайн-мышления» участники получили установки относительно подхода к решению инновационных задач и сформировали навыки эмпатического взаимодействия со стейкхолдерами, а также освоили инструменты

дизайн-мышления (такие как экспресс-интервью, прототипирование, глубинное интервью и др.). На тренинге «Управление проектами» участники хакатона разобрали основы управления проектами при помощи гибких методологий (Agile), получили инструментарий работы с фреймворком Scrum, его ключевыми ролями и артефактами. Данные тренинги провели ведущие специалисты Корпоративного университета «Татнефти» и Центра технологического развития (Ольга Цыгина, Рустам Галиев, Эльза Борганова, Жанна Карбулацкая и Алмаз Габидуллин).

В 2021 году, аналогично 2019 году, главной особенностью Форума стало приобретение им международного статуса и проведение его на одной площадке с Нефтяным саммитом Республики Татарстан 2021 года (далее – Саммит), событием которого стала Панельная дискуссия «Топливо-энергетический комплекс 2021 в контексте глобальной повестки устойчивого развития».

В работе Саммита и панельной дискуссии приняли участие президент Республики Татарстан, председатель Совета директоров ПАО «Татнефть» Рустам Минниханов, генеральный директор ПАО «Татнефть» Наиль Маганов, заместитель министра энергетики Российской Федерации Павел Сорокин, статс-секретарь – заместитель министра финансов РФ Алексей Сазанов, научный руководитель ФИЦ КазНЦ РАН Олег Синяшин, ответственные работники министерств и ведомств РФ и РТ, в онлайн-режиме главы городов и районов нефтяного региона Республики Татарстан, руководители и главные специалисты нефтяных, сервисных, нефтехимических и нефтеперерабатывающих компаний республики.

Участники Саммита ознакомились с выставкой передовых нефтяных технологий, где свои разработки представили Группа «Татнефть», ООО «НЧТЗ», ООО «РИТЭК», АО «Кварт», ТАПАРТ, ООО «НПФ «Модуль», ООО «ЭЛКАМ», ООО «Промтехкомплект – межрегион», ООО «СервисИнформацияПартнерство» и Альметьевский государственный нефтяной институт. «Татнефть» представила свои практические действия в рамках глобальной климатической повестки: проекты Компании в сфере возобновляемых источников энергии, а также тему перехода к циркулярной экономике через ответственное потребление ресурсов.

Пленарное заседание Саммита прошло в формате панельной дискуссии и было посвящено актуальной теме устойчивого развития в контексте глобальной повестки топливо-энергетического комплекса 2021 года. Участники дискуссии обсудили новые риски и возможности для бизнеса в области устойчивого развития, направлений «Декарбонизации нефтегазового бизнеса» и «Развитие циркуляционной экономики в ТЭК» и др.

Также у участников Форума была уникальная возможность в рамках Саммита задать вопросы и пообщаться на равных с первыми лицам Министерств энергетики и финансов России, Республики Татарстан и ПАО «Татнефть».

С участниками Форума также пообщался научный руководитель ФИЦ КазНЦ РАН, координатор Консорциума «Экология промышленных городов» Олег Синяшин в формате лекции, с темой о зеленой химии и новой философии химической науки. Полученная участниками информация помогла в решении бизнес-задач на хакатоне, так как тема напрямую связана с проблематикой Форума. А также ученый познакомил участников с термином «зеленой химии», который еще ввел химик Пол Анастас, и разобрал принципы зеленой химии. В частности, планировать производственный процесс нужно таким образом, чтобы в результате

не образовывались вредные отходы, для переработки и уничтожения которых потребуются дополнительные усилия и средства.

ХАКАТОН:

Хакатон – это командное соревнование, где участники собираются в команды по 5-7 человек и за 48 часов должны предложить решение проблемы в рамках обозначенного кейса. Хакатон – это элемент краудсорсинга (поиска) идей, точка сбора молодых талантов, обмен опытом, развитие компетенций командной работы.

Ключевая тема хакатона HackathonOil TESH Challenge 2021 – устойчивое развитие в контексте глобальной повестки топливно-энергетического комплекса 2021 года.

Основная цель хакатона HackathonOil TESH Challenge 2021 – решение актуальных бизнес-задач по устойчивому развитию (поиск новых идей, создание банка решений бизнес-задач для дальнейшей реализации внутри Компании).

Для решения командами проектных задач на хакатоне были определены следующие направления в соответствии с целями устойчивого развития Глобального договора ООН:

1. Доступная и чистая энергия (ЦЕЛЬ 7);
2. Ответственное потребление и производство (ЦЕЛЬ 12);
3. Борьба с изменением климата (ЦЕЛЬ 13);
4. Сохранение экосистем суши (ЦЕЛЬ 15).

Все актуальные бизнес-задачи Компании по устойчивому развитию в 2021 году были оформлены в виде 15 кейсов (представлены в Приложении 1).

По окончании образовательной программы и экспертной гостиной, где участники могли пообщаться с профильными экспертами и задать им вопросы, касающиеся кейсов, команды приступили к решению задач. Команды должны были сформулировать проблемы и гипотезы в рамках кейса, далее в формате мозгового штурма создать идею решения и составить ментальную карту, затем участники исследовали наличие текущих решений и на основании полученной информации корректировали предложенное. Во время работы над идеей они выявляли пробелы ментальной карты, составляли список вопросов к экспертам, а после получения ревью от экспертов команды доработали свои решения и вносили соответствующие корректировки в презентацию.

В последний день Форума состоялась защита проектных решений: из 34 команд после этапа предзащиты к финальной защите были допущены только 15.

ЭКСПЕРТЫ:

На хакатоне работала большая и профессиональная команда экспертов в количественном составе более 40 человек. Это представители профильных компаний, междисциплинарные эксперты и эксперты от ПАО «Татнефть». В период проведения хакатона они давали мастер-классы, участвовали в работе экспертной гостиной, консультировали команды, давали дополнительную информацию, помогали командам в выработке правильного решения и участвовали в оценке индивидуальных достижений.

IV. ИТОГИ

На финальной защите свои проекты презентовали 15 команд. Презентация решения бизнес-вызова включала в себя идею проекта, ожидаемый экономический результат от реализации, необходимое материально-техническое оснащение, верхнеуровневый план работ со сроками и трудозатратами, информацию о том, как проверялась потенциальная возможность реализации.

Проекты оценивались по пяти критериям: соответствие проектной идеи поставленной задаче в рамках направления, оригинальность и инновационность проектного решения, проработанность технического решения, эффективность предложенного проектного решения, качество подготовки презентационных материалов и выступления

В состав соревновательного жюри на финальной защите вошли: первый заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» по разведке и добыче нефти и газа – руководитель «Татнефть-Добыча» Рустам Халимов, заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов Ринат Шафигуллин, заместитель генерального директора – директор департамента ПАО «Татнефть» в г. Казани Дамир Мухаметшин, главный энергетик - начальник управления энергетики ПАО «Татнефть» Айдар Гумаров, заместитель начальника управления по вопросам развития и эксплуатации рознично-сбытовой сети Владимир Григорьев, начальник управления по развитию производственной системы Евгений Звездин, начальник управления охраны окружающей среды и экологии Александр Алчинов, заместитель генерального директора АО «Танеко» по технической поддержке и качеству Алексей Зурбашев, директор Центра технологического развития Руслан Заббаров, первый заместитель директора института «ТатНИПИнефть» Азат Зарипов и эксперт от партнёра Форума, руководитель направления ОТ, ПБ и ООС АО «Зарубежнефть», к.т.н. Лилия Ягудина.

По итогам работы экспертной комиссии 3 проекта получили призовые места, 30 человек были награждены индивидуальными денежными призами, 27 человек получили рекомендательные письма от Министерства энергетики Российской Федерации, 6 человек получили право на стажировку в Группе «Татнефть».

Все материалы Форума располагаются в Корпоративной социальной сети ПАО «Татнефть» и доступны по следующим ссылкам:

1. <https://kss.tatneft.ru/~mlV9F> (презентации команд);
2. <https://kss.tatneft.ru/~XEKo3> (презентационный материал Форума).
3. <https://kss.tatneft.ru/~rbIIa> (фотографии)
4. https://youtu.be/_iF8ej0zCac (дневники Форума)

Мероприятия по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19:

К участию в очных мероприятиях Форума были допущены участники, эксперты, гости, имеющие на момент проведения хакатона антитела к COVID-19, приобретённые в результате перенесённого заболевания или после вакцинации одной из зарегистрированных вакцин на территории РФ. В случае отсутствия антител на площадку Форума допускались лица с отрицательным результатом ПЦР-теста, сделанного не позднее чем за 72 часа до даты прибытия

на мероприятие. Также на закрытых площадках Форума (внутри помещений) был организован масочный режим, а также соблюдение социальной дистанции между участниками 1,5 м; весь обслуживающий персонал ДОЛ «Юность» вакцинирован. Была повышена эффективность мер по уборке помещений – регулярная дезинфекционная влажная уборка по графику с проветриванием помещений каждые 2 часа; дополнительно во всех зонах пребывания участников были установлены санитайзеры с антисептиком, получившим сертификацию; внесены изменения в процесс обслуживания в зонах общественного питания участников – соблюдение социальной дистанции 1,5 м и разделение потоков по времени. В период проведения Форума ни одного случая инфицирования новой коронавирусной инфекцией COVID-19 зафиксировано не было.

Отчет подготовил:

председатель организационного комитета Форума

А.А. Глазков

Наименование кейсов для решения на хакатоне HackathonOil TECH Challenge 2021

№ п/п	Наименование ЦУР	Номер кейса	Название кейса	Название команд решающих кейс
1	Недорогостоящая и чистая энергия (ЦЕЛЬ 7)	7.1.	Новые технологии производства чистой энергии за счет альтернативных источников энергии: использование энергии солнца, ветра, внедрение малых ГЭС (блок станций, парогазовых установок, ветряных и солнечных электростанций)	Команда №10 Energy of nature Команда №33 Защитники Земли
2	Недорогостоящая и чистая энергия (ЦЕЛЬ 7)	7.2.	Увеличение энергоэффективности АЗС, получение энергии на счет альтернативных источников (применение новых «зеленых» технологий и мероприятий, энергоавтономная АЗС)	Команда №7 Green Team Команда №22 Renewable energy – «зеленые» технологии для АЗС
3	Недорогостоящая и чистая энергия (ЦЕЛЬ 7)	7.3.	Оценка перспектив замещения традиционных видов топлива и развитие потребления альтернативных видов для транспорта (биотоплива, водород, СПГ/КПГ, СУГ, электроэнергия). Новые технологии и подходы к снижению удельного потребления топлива на авто	Команда №1 Ergonomics Команда №15 GreenWay Команда №26 TED
4	Недорогостоящая и чистая энергия (ЦЕЛЬ 7)	7.4.	Проект по организации экологической зоны в п.г.т. Актюбинский путем продвижения энергетической эффективности и популяризация использования возобновляемых источников энергии	Команда №5 24/6 + 1 Команда №11 GreenЭКО
5	Ответственное потребление и производство (ЦЕЛЬ 12)	12.1.	Переработка и вторичное использование стеклопластика, изготовление коммерчески эффективных материалов и сырья (разработка эффективного способа измельчения отходов стеклопластика для получения однородных фракций требуемого размера частиц для вторичного использования)	Команда №12 ECO FUmITURE Команда №14 ООН
6	Ответственное потребление и производство (ЦЕЛЬ 12)	12.2.	Совершенствование системы раздельного накопления отходов в г. Альметьевск с целью снижения объемов отходов, направляемых для размещения на полигоны и форсированного перехода к экономике замкнутого цикла	Команда №3 SFF Команда №20 Чистый разум
7	Ответственное потребление и производство (ЦЕЛЬ 12)	12.3.	Разработка рациональной модели потребления и формирование технических решений, направленных на повышение ресурсо- и энергоэффективности, и снижение углеродного следа:- переработка и утилизация выбросов CO2- уменьшение циклов переработки нефти для получения нефтехимического сырья- возможные варианты переориентации НПЗ с учетом тенденции по сокращению потребления моторных топлив	Команда №17 Fresh Energy (Команда победитель 2 место) Команда №25 BurnIt Команда №29 «Пять шестых»
8	Ответственное потребление и производство (ЦЕЛЬ 12)	12.4.	Повторное использование попутно-добываемой воды на месторождении сверхвязкой нефти (предложить новые технологии и мероприятия)	Команда №8 К-8 Команда №34 Libya Team

9	Ответственное потребление и производство (ЦЕЛЬ 12)	12.5.	Внедрение технологии вторичного использования паро-конденсата (пара низкого давления)	Команда №16 EcoBoost Команда №31 Технологии роста
10	Борьба с изменением климата (ЦЕЛЬ 13)	13.1.	Снижение выбросов парниковых газов (Score-1,2,3): технологии улавливания и утилизации CO ₂ (новые технологии переработки и утилизации, в т.ч. использование для закачки в пласт для увеличения нефтеотдачи пласта)	Команда №4 CO ₂ crete Команда №18 Формула счастья Команда №21 Молодые & Зелёные
11	Борьба с изменением климата (ЦЕЛЬ 13)	13.2.	ESG-проекты и зеленые технологии в розничной сети	Команда №24 Генераторы Команда №32 Победа
12	Борьба с изменением климата (ЦЕЛЬ 13)	13.3.	Снижение негативного воздействия на ОС при работе АЗС (сокращение выбросов загрязняющих веществ, разработка новой концепции сбора и утилизации отходов, поиск экономических эффективных решений для вторичного использования водных ресурсов, популяризация ответственного подхода к ведению бизнеса на заправочной станции)	Команда №13 Eco13usiness Команда №23 Green Station
13	Борьба с изменением климата (ЦЕЛЬ 13)	13.4.	Повторное использование хозяйственно-бытовых и промышленных сточных вод (новые технологии очистки сточных вод до норм повторного использования, поиск перспективных, наименее затратных технологий, применимых на объектах Компании, в населенных пунктах Юго-Востока РТ)	Команда №2 WaterPeace Команда №30 Одной левой
14	Борьба с изменением климата (ЦЕЛЬ 13)	13.5.	Разработка проекта сотрудничества ВИНК с компанией другой отрасли в интересах целей устойчивого развития в соответствии с принципами циркулярной экономики	Команда №6 Летчики Команда №27 «Clean technology» (Команда победитель 1 место) Команда №28 Pro шлам (Команда победитель 3 место)
15	Сохранение экосистем суши (ЦЕЛЬ 15)	15.1.	Сохранение биологического разнообразия на территории деятельности Компании и Юго-Востока РТ (методы предотвращения роста инвазивных видов растений, методы сохранения и увеличения популяции редких биологических видов (растений и животных), занесенных в Красную книгу)	Команда №9 NextGen Команда №19 NOW TO THE FUTURE

Ссылки на материалы:

1. Презентации команд (решения): <https://kss.tatneft.ru/~mlV9F>
2. Презентации команд (решения) с финальной защиты: <https://kss.tatneft.ru/~zDu4I>
3. Кейсы (задания): <https://kss.tatneft.ru/~mO9Ln>