



ОТЧЕТ

о проведении третьего Международного нефтегазового молодежного форума «Хакатон Развития ТЭК 2022»

I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 11 по 17 июля 2021 года в Альметьевске состоялся третий Международный нефтегазовый молодежный форум «Хакатон Развития ТЭК 2022» (далее – Форум).

Форум был посвящен поиску решений наиболее актуальных проблем развития технологического лидерства в нефтегазовой отрасли. Ключевая тема Форума – развитие биотехнологий.

Глобальной целью Форума в 2022 году, как и в предыдущих годах, является создание уникальной международной молодежной площадки, направленной на выявление и развитие прогрессивной команды талантливой молодежи для решения актуальных задач, стоящих перед топливно-энергетическим комплексом России (далее – ТЭК) и стран ближнего зарубежья.

Задачи, решаемые в рамках Форума:

- ✓ создание уникальной среды для обучения, проектирования, выстраивания сотрудничества, сторителлинга, международных коммуникаций и личностного развития;
- ✓ ознакомление участников с новой технологией решения бизнес-задач в формате хакатона в agile-командах;
- ✓ получение новых знаний и обмен опытом в решении актуальных бизнес-задач ТЭК по устойчивому развитию, развитие компетенций командной и проектной работы и развитие у молодежи креативного мышления;
- ✓ формирование банка решений бизнес-задач для ТЭК;
- ✓ поддержка молодых преподавателей вузов и повышение их квалификации за счет освоения методологии управления проектами и командами, участия в генерации идей по решению бизнес-задач;
- ✓ формирование у нефтегазовых компаний потребности в ключевых специалистах в области устойчивого развития (экологи, биотехнологи, специалисты по альтернативной энергетике, IT-специалисты);
- ✓ организация живого общения молодежи с руководителями и экспертами ведущих нефтегазовых компаний и Минэнерго России;
- ✓ содействие включению лучших участников в кадровый резерв ведущих нефтегазовых компаний России и стран ближнего зарубежья;
- ✓ помощь участникам в получении рекомендаций по поступлению в магистратуру и аспирантуру ведущих нефтегазовых вузов ТЭК России;
- ✓ знакомство участников с культурой Республики Татарстан, г. Альметьевском и ПАО «Татнефть».

Традиционно организаторами Форума, вот уже на протяжении трех лет выступают: Министерство энергетики Российской Федерации, ПАО «Татнефть» и Молодежный совет нефтегазовой отрасли при Минэнерго России.

Оператор образовательной программы – Национальный фонд подготовки кадров (НФПК).

Программа Форума включала в себя более 14 мероприятий, важнейшими из которых стали:

- вводный онлайн-вебинар посвященный современным тенденциям развития мировой экономики и трансформации глобального энергетического рынка;
- вводный онлайн-вебинар на тему: «Развитие высокотехнологичных проектов в условиях санкционных ограничений» и «Драйверы устойчивого развития. ESG-трансформация компаний»;
- тренинг для преподавателей «Навыки управления и повышения эффективности проектных команд»;
- тренинг «Собираем команду для стартапа с «0» – пошаговая инструкция»;
- тренинг «Дизайн-мышление»;
- Тренинг «Проектирование. Разработка Бизнес-модели»;
- тренинг «Управление проектами в компании»;
- тренинг «Успешная презентация перед инвестором»;
- панельная дискуссия в рамках Нефтяного Саммита РТ 2022 «Обеспечение устойчивости нефтегазовой отрасли в контексте современных глобальных вызовов. Развитие и диверсификация технологий, ресурсной базы и кадрового потенциала»;
- диалог на равных о новых современных вызовах для нефтегазовой отрасли;
- экспертная гостиная по ключевым направлениям Форума;
- «Хакатон Развития ТЭК 2022»;
- мастер-классы по развитию soft skills и тренинги на командообразование;
- культурно-развлекательная программа, нетворкинг, живое общение.

Специально для целей Форума был доработан сайт (<http://ipyforum.ru>), а также для удобной навигации по всем мероприятиям Форума был разработан бот помощник в телеграмм канале Форума (@ipyforum_bot)

II. УЧАСТНИКИ

В заявочной кампании Форума приняли участие **более 450** человек (*представители вузов (аспиранты, студенты, преподаватели) и молодые специалисты ТЭК в возрасте до 35 лет из России и стран зарубежья*), отбор осуществлялся по результатам онлайн-тестирования на знание проектного управления и экспертной оценки видеовизитки участников, в результате конкурсный отбор прошли **258** человек, в том числе **161** студент, аспиранта и преподавателя.

Лидерами по числу заявок среди вузов и сузов стали - Альметьевский государственный нефтяной институт, Российский государственный университет нефти и газа (национального исследовательского университета) имени И.М. Губкина, Тюменский индустриальный университет, Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет, Омский государственный технический университет, Казанский (Приволжский)

федеральный университет, Уфимский государственный нефтяной технический университет, (с результатами отбора среди преподавателей и студентов можно ознакомиться по [ссылке](#)).

От предприятий ТЭК отбор прошли 97 молодых специалистов. Среди заявившихся компаний: Группа «Татнефть», АО «Транснефть – Прикамье», АО «Транснефть-Приволга», ООО «Транснефть-Балтика», ООО «НИИ-Транснефть», АО «Транснефть – Прикамье», ООО «Транснефть-Балтика», АО «ВНИИнефть», АО «Узкимёсаноат», АО «Узбекнефтегаз», НК «КазМунайГаз» (с результатами отбора среди представителей компаний можно ознакомиться по [ссылке](#)).

В работе Форума с 11 по 17 июля 2022 года приняли участие 248 человек, представлявших несколько стран: Российская Федерация (202 человека – из 23 регионов), Казахстан – 18 чел., Узбекистан – 28 чел.

Справочно:

В 2019 году участие в Форуме приняли 239 человек, представлявших 5 стран: Российскую Федерацию (206 человек - из 19 регионов), Казахстана (11 человек), Республики Беларусь (5 человек), Туркменистана (4 человека), Узбекистана (6 человек).

В 2020 году участие в Форуме приняли 201 человек представлявших несколько стран: Российская Федерация (193 человек - из 22 регионов), Государство Ливия (7 человек), Республики Беларусь (1 человек).

III. ПРОГРАММА ФОРУМА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МОДУЛЬ:

В рамках образовательной программы были реализованы образовательные треки, включающие индивидуальное и командное обучение по ключевым направлениям Форума.

Для участников успешно прошедших этапы отбора были организованы вводные вебинары по темам Хакатона.

Первый вебинар был посвящен современным тенденциям развития мировой экономики и трансформации глобального энергетического рынка. Аналитический обзор представил Валерий Бессель – исполнительный вице-президент ГК «НьюТек Сервисез», профессор кафедры термодинамики и тепловых двигателей РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина, член экспертного совета Комитета Государственной Думы по энергетике (запись вебинара доступна по [ссылке](#)).

Он последовательно разобрал тенденции развития глобальной экономики и энергетики, в частности темпы роста потребления энергии за последние 40 лет, динамику производства энергии, дал прогноз на будущее по энергопотреблению. Обсуждая вопрос запасов органического топлива, эксперт остановился на показателе обеспеченности добычи сырья запасами. Профессор обратил внимание на опережающий рост экономики над ростом энергетики и детально объяснил структуру динамики энергопотребления в мире и странах G-20.

Как отметил Валерий Бессель, Россия обладает значительными конкурентными преимуществами в глобальной энергетике:

«Структура запасов органического топлива в России наилучшая среди всех стран лидеров по запасам органического топлива, прежде всего, за счет колоссальных запасов природного газа, который является самым энергетически эффективным и экологически чистым видом органического топлива. Россия обладает существенным временным лагом для поисков новых, альтернативных органике видов энергии».

Разбирая экологические аспекты глобальной энергетики, эксперт познакомил слушателей с имеющейся классификацией источников энергии и провел сравнительный анализ структуры энергопотребления в крупнейших странах, показав доли «низкоуглеродной» и «высокоуглеродной» энергетики. «Доля «низкоуглеродной» энергии в балансе энергопотребления России составила 66,7%, что делает ее лидером среди стран G-20 по этому показателю. Такой результат достигнут благодаря широкому применению природного газа, доля которого в энергобалансе страны самая высокая среди всех стран G-20», – резюмировал спикер.

Говоря о возобновляемых источниках энергии, он показал, какие локальные и глобальные проблемы решаются с их помощью в нефтегазовом комплексе России. По словам Бесселя, Россия является одним из мировых лидеров по внутреннему энергопотреблению, однако эффективность энергопотребления крайне невысока:

«Высокое внутреннее энергопотребление свидетельствует о необходимости вовлечения в энергобаланс возобновляемых источников энергии, особенно в децентрализованных системах энергоснабжения. Расчеты показали, что технический потенциал солнечной и ветровой энергии России огромен. Внедрение ВИЭ в систему энергообеспечения Восточной Сибири и Дальнего Востока позволит существенно развить энергетическую инфраструктуру этих огромных регионов страны за счет их универсальности и автономности. Развитие возобновляемой энергетики могло бы стать локомотивом развития инновационной науки и высокотехнологического производства, а также подготовки кадров высшей квалификации в новых областях науки и техники».

На втором вебинаре приглашенные эксперты разобрали тематические направления хакатона: «Развитие высокотехнологичных проектов в условиях санкционных ограничений» и «Драйверы устойчивого развития. ESG-трансформация компаний» (запись вебинара доступна по [ссылке](#)).

Первую тему разобрал профессор кафедры компьютерных систем управления, руководитель Единого деканата МГТУ «СТАНКИН» Рамиль Нежметдинов. Он начал с анализа понятия «Индустрии 4.0» и компонентов, ее составляющих, рассказал о сквозных технологиях, работе Центров компетенций НТИ, Интернете вещей и основах кибербезопасности.

Эксперт показал, какие существуют риски в условиях санкционных ограничений, классифицировал проблемы и соответствующие им источники развития и варианты решения. Так, источником развития при запрете поставки высокотехнологичного оборудования будут ресурсы – использование отечественных и зарубежных аналогов. Профессор показал, какими могут быть риски при выборе альтернативного поставщика. Также Рамиль Нежметдинов отметил высокую роль интеллектуальный инжиниринга, междисциплинарность команды при решении проблем и обратил внимание, что высокотехнологичные проекты – это не только про дорогостоящее оборудование, это еще и про обучение.

Руководитель направления дирекции по ESG ПАО «СБЕРБАНК» Екатерина Пантюхова обсудила с участниками ESG-трансформацию ТЭК (ответственное отношение к окружающей среде, социальная ответственность и высокое качество корпоративного управления), применение инструментов устойчивого развития и экологическую оценку проектов ТЭК.

К трендам-драйверам эксперт отнесла декарбонизацию, демографические изменения, трансформацию финансовых рынков, технологическую революцию. При этом ЦУР (устойчивое развитие и потребление) определяются как пространство новых рынков. В последние несколько месяцев, пояснила Екатерина Пантюхова, в стране произошла корректировка ESG-драйверов, при этом расширен нацпроект «Экология», сохранены долгосрочные цели по декарбонизации экономики РФ, поставлены новые задачи по развитию чистых технологий и проработке ESG-критериев для инфраструктурных проектов.

Большое внимание спикер уделила этапам развития устойчивых практик в бизнесе и на примерах проанализировала корпоративные ESG-инструменты: рейтинги, оценки; бенчмарки; стратегические цели, публичные ключевые показатели эффективности; матрица материальности; коммуникации (пресс-релизы).

Отдельно для модераторов команд (42 преподавателей, аспирантов и магистрантов) был проведен тренинг «Навыки управления и повышения эффективности проектных команд». Тренинг провел Вячеслав Зуев, бизнес-тренер консалтинговой компании «Katarsis Business Group». Он последовательно разобрал разницу между командой и коллективом, динамику развития команды, внутренние коммуникации, групповые конфликты и роль лидера команды.

Модераторам объяснили четыре важных навыка для работы с командой: умение делать тишину; не говорить первым; не опекать, не служить и не спасать; оставаться за пределами команды. Далее участники рассмотрели структуру командной сессии: от подготовки, принципов проведения до внедрения решений в работу. По итогам тренинга участники не только получили технологию управления проектными командами, но и освоили навыки модерации.

Из 248 участника Форума были сформированы 42 проектные команды, которые прошли тренинги на развитие soft skills компетенций, эффективной работе в команде, дизайн-мышления, управления проектами, а также успешной презентации.

С основами бизнес-моделирования участников познакомила эксперт Елена Алексеева, руководитель «Студии предпринимательства». Она познакомила команды с методом кроссенса – матрицей из различных полей, в которые вписываются слова и которые затем нумеруются и объединяются. Задача участников – в мозговом штурме придумать, как объединить слова с точки зрения, например, генерации бизнес-идеи. На тренинге было предложено четыре базовых понятия – экология, добыча, переработка и нефть. Команды попробовали сгенерировать различные идеи, на основании которых разработали бизнес-модель по Остервальдеру и Пинье. По итогам тренинга участники освоили принципы формирования эффективной стартап-команды и попрактиковались в распределении ролей внутри неё.

Также в первый день, для погружения в тематику Форума и знакомства с компанией «Татнефть», участники посетили новый кампус Альметьевского

государственного нефтяного института (АГНИ), побывали на экскурсии по Альметьевску и в Музее нефти (с. Шугурово). Новый кампус включает в себя научно-образовательные корпуса, общежитие, спорткомплекс, жилой квартал. Это настоящий наукоград – Высшая школа нефти. На экскурсии участников особенно заинтересовал лабораторно-исследовательский корпус (ЛИК). Он объединяет лаборатории: вузовские – Альметьевского государственного нефтяного института (АГНИ), отраслевые – института ТатНИПИнефть ПАО «Татнефть», и академические – РАН. Также здесь будут учиться и вести исследования магистранты новой совместной программы АГНИ, Университета ИТМО «Искусственный интеллект в биотехнологических системах». Корпоративный партнер – ПАО «Татнефть».

Тренинг по эффективной работе в команде провели специалисты Корпоративного университета ПАО «Татнефть». На тренинге участникам помогли осознать значимость командной работы для повышения эффективной деятельности и показали, как улучшить взаимоотношения внутри команды.

В рамках тренинга «Дизайн-мышления» участники получили установки относительно подхода к решению инновационных задач и сформировали навыки эмпатического взаимодействия со стейкхолдерами, а также освоили инструменты дизайн-мышления (такие как экспресс-интервью, прототипирование, глубинное интервью и др.). На тренинге «Управление проектами» участники хакатона разобрали основы управления проектами при помощи гибких методологий (Agile), получили инструментарий работы с фреймворком Scrum, его ключевыми ролями и артефактами. Данные тренинги провели ведущие специалисты Корпоративного университета «Татнефти» (Рустам Галиев, Павел Москвин, Александр Патрикеев, Кирилл Алякин).

В 2022 году, по аналогии с предыдущими годами главной особенностью Форума стало приобретение им международного статуса и проведение его на одной площадке с Нефтяным саммитом Республики Татарстан 2022 года (далее – Саммит), событием которого стала Панельная дискуссия «Обеспечение устойчивости нефтегазовой отрасли в контексте современных глобальных вызовов. Развитие и диверсификация технологий, ресурсной базы и кадрового потенциала».

В саммите приняли участие президент Республики Татарстан, председатель Совета директоров ПАО «Татнефть» Рустам Минниханов, председатель комитета Государственной Думы РФ по экономической политике Максим Топилин, первый заместитель министра энергетики РФ Павел Сорокин (по видеосвязи), руководитель Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) Александр Трембицкий, генеральный директор ПАО «Татнефть» Наиль Маганов, директор Института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения РАН Валерий Крюков, директор Центра энергетики Московской школы управления Сколково, эксперт по энергопереходу и ESG Ирина Гайда, а также ведущие специалисты отрасли, преподаватели и студенты.

Участники ознакомились с выставкой передовых нефтяных технологий. Свои разработки представили ПАО «Татнефть», ООО «Татнефть-Пресскомполит», УК ООО «ТМС групп», ООО «НЧТЗ», АО «ЭЛКАМ-нефтемаш», «СИБУР-интерпластик», ТАПАРТ, Альметьевский государственный нефтяной

институт, Казанский федеральный университет, Казанский государственный энергетический университет и университет «Иннополис».

На панельной дискуссии участники затронули вопросы устойчивого технологического развития ТЭК, диверсификация и ресурсосбережение в нефтегазодобыче, нефтегазопереработке, нефтегазохимии, развитие композитных материалов; новые возможности и перспективы роботизации в разведке и добыче нефти и газа; развитие биотехнологий, технологические решения для достижения ESG-целей компаний.

Также в рамках Саммита у участников была возможность пообщаться с первыми лицами правительства России и Республики Татарстан, с молодежью встретились президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, председатель комитета Государственной Думы РФ по экономической политике Максим Топилин, руководитель Ростехнадзора Александр Трембицкий, генеральный директор ПАО «Татнефть» Наиль Маганов, директор Института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения РАН Валерий Крюков и директор Центра энергетики Московской школы управления Сколково, эксперт по энергопереходу и ESG Ирина Гайда. Импровизированный «Диалог на равных» посвятили обеспечению устойчивости нефтегазовой отрасли в контексте современных глобальных вызовов, поиску решений наиболее актуальных задач ТЭК-2022, вопросам ESG-трансформации.

Рустам Минниханов в общении с участниками хакатона отметил: для того чтобы стать эффективным руководителем, нужно иметь хороших учителей. Для успешного руководителя очень важно сформировать команду, делая ставку на молодых специалистов: *«Нужно давать им определенную образовательную программу, и тогда, через 2-3 года будет готов хороший работник»*. А на вопрос о качествах руководителя ответил: *«Если вы лидеры, помните: вам нужно быть справедливыми и требовательными, иначе результата не будет»*.

Участники из Ташкента поинтересовались, как развивается сотрудничество Татарстана с Узбекистаном. *«Узбекистан – наш стратегический партнёр. Мы активно развиваем наши торгово-экономические и гуманитарные связи. В Узбекистане широко представлены наши компании «Татнефть», «КАМАЗ» и ряд других. Много татар проживают сегодня в этой прекрасной стране. Надеемся, наши связи будут крепнуть и впредь»*, – добавил президент РТ.

«Наличие команды, людей, которые поддерживают, – это значимый залог успеха. Но на мой взгляд, ключевым является желание менять, преобразовывать те сферы, в которых будете работать. Еще очень важны взаимоотношения. Вы будете чувствовать себя гораздо комфортнее и позитивнее при бережном, корректном, достойном отношении к окружающим вас людям», – поделился Максим Топилин.

Генеральному директору ПАО «Татнефть» Наилью Маганову задали вопрос о биотехнологиях в добыче нефти, о сокращении выброса углекислого газа в атмосферу. *«У нас уже работает проект по биотехнологиям. Мы собираемся разместить его на одном из наших газоперерабатывающих заводов, где метан будет преобразоваться в витамины и белки»*, – сообщил он.

Особое внимание в разговоре уделили мерам поддержке молодежи, развитию науки и технологии в республике. Так, в Альметьевске сейчас развивается Высшая нефтяная школа. Это научно-исследовательский центр мирового уровня, который

компания «Татнефть» создает на базе Альметьевского государственного нефтяного института и ТатНИПИнефть. Она призвана обеспечить синергию вузовской, отраслевой и академической науки, сформировать богатый инновационный потенциал для нужд всей нефтедобывающей отрасли России, а также обеспечить конкурентоспособность отечественного высшего образования нефтяного профиля среди ведущих мировых образовательных и научных центров. В кампусе, помимо лабораторий, предусмотрена вся необходимая инфраструктура: студенческие общежития, жилые кварталы, детские сады, культурный центр, спорткомплекс, автопарковки. Высшая школа нефти она открыта и для участников форума: здесь они смогут продолжить обучение и проводить исследования.

Какие качества помогут добиться успеха в науке, рассказал Валерий Крюков: *«Нужно мечтать, но конечно, не в маниловском стиле. Я имею в виду, что вам нужно стать специалистами и решать интересную проблему, шаг за шагом продвигаться к ее пониманию. Наслаждайтесь радостью общения с коллегами, дорожите своими контактами, профессиональными связями. Ученому важно быть целеустремленным, внутренне организованным и требовательным к себе».*

Ирина Гайда советует ничего не бояться на своем профессиональном пути: *«Бояться бессмысленно. Если вы думаете о своем развитии, то нужно ничего не бояться и точка. Еще важно всегда учиться, причем не только у руководителей, но и у тех, кто младше вас».*

ХАКАТОН:

Хакатон – это командное соревнование, где участники собираются в команды по 5-7 человек и за 48 часов должны предложить решение проблемы в рамках обозначенного кейса. Хакатон – это элемент краудсорсинга (поиска) идей, точка сбора молодых талантов, обмен опытом, развитие компетенций командной работы.

Ключевая тема Хакатона Развития ТЭК 2022 – Биотехнологии.

Основная цель Хакатона – решение актуальных бизнес-задач по устойчивому развитию нефтегазовой отрасли (поиск новых идей, создание банка решений бизнес-задач для дальнейшей реализации в нефтегазовой отрасли).

Для решения командами проектных задач на хакатоне были определены следующие направления:

1. Устойчивое технологическое развитие ТЭК 2022. Новые риски и возможности для бизнеса. Диверсификация и ресурсосбережение в нефтегазодобыче, нефтегазопереработке, нефтегазохимии, развитие композитных материалов.

2. Система поддержки принятия решений и роботизация в разведке и добыче. Новые возможности и перспективы.

3. Биотехнологии. Прогрессивные идеи и новые технологии (биоэнергетика, производство биотоплива, биопластика, и биологического сырья).

4. Новые технологические решения для достижения ESG-целей компаний. Лидерство и культура ESG-трансформации. Новые климатические технологии.

Все актуальные бизнес-задачи Компании по устойчивому развитию нефтегазовой отрасли по 4-м направлениям были оформлены в виде 21 кейса (представлены в Приложении 1). По направлению биотехнологии это, например, получение пептонов из продуктов животноводства, биоойла, янтарной кислоты, целлюлозы и её производных. По направлению «Система поддержки принятия

решений и роботизация в разведке и добыче» предложено подумать над прогнозированием динамики изменения обводненности и пластового давления с помощью методов машинного обучения, автоматическим определением параметров лесных участков с использованием БПЛА. Что касается новых технологических решений для достижения ESG-целей компаний, то среди задач – переработка композитных отходов и вовлечение полученных материалов в новые продукты, разработка технологии получения депрессорно-диспергирующих присадок для дизельных топлив.

По итогам хакатона команды должны представить проектное решение с описанием цели и задач проекта, целевой аудитории, функциональности действующего прототипа, перспектив внедрения проекта. Презентация обязательно должна включать следующую информацию: соответствие проектной идеи поставленной задаче в рамках номинации; оригинальность и инновационность проектного решения; проработанность технического решения; эффективность предложенного проектного решения.

По окончании образовательной программы и экспертной гостиной, где участники могли пообщаться с профильными экспертами и задать им вопросы, касающиеся кейсов, команды приступили к решению задач. Команды должны были сформулировать проблемы и гипотезы в рамках кейса, далее в формате мозгового штурма создать идею решения и составить ментальную карту, затем участники исследовали наличие текущих решений и на основании полученной информации корректировали предложенное. Во время работы над идеей они выявляли пробелы ментальной карты, составляли список вопросов к экспертам, а после получения ревью от экспертов команды доработали свои решения и вносили соответствующие корректировки в презентацию.

В последний день Форума состоялась защита проектных решений: из 42 команд после этапа предзащиты к финальной защите были допущены только 22.

ЭКСПЕРТЫ:

На хакатоне работала большая и профессиональная команда экспертов в количественном составе более 40 человек. Это представители профильных компаний, междисциплинарные эксперты и эксперты от ПАО «Татнефть». В период проведения хакатона они давали мастер-классы, участвовали в работе экспертной гостиной, консультировали команды, давали дополнительную информацию, помогали командам в выработке правильного решения и участвовали в оценке индивидуальных достижений.

IV. ИТОГИ

На финальной защите свои проекты презентовали 22 команды. Презентация решения бизнес-вызова включала в себя идею проекта, ожидаемый экономический результат от реализации, необходимое материально-техническое оснащение, верхнеуровневый план работ со сроками и трудозатратами, информацию о том, как проверялась потенциальная возможность реализации.

Проекты оценивались по пяти критериям: соответствие проектной идеи поставленной задаче в рамках направления, оригинальность и инновационность проектного решения, проработанность технического решения, эффективность

предложенного проектного решения, качество подготовки презентационных материалов и выступления

В состав соревновательного жюри на финальной защите вошли: генеральный директор ПАО «Татнефть» Маганов Н.У., первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа – руководитель «Татнефть – Добыча» ПАО «Татнефть» Халимов Р.Х., заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» Шафигуллин Р.И., заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «Татнефть» Хабибрахманов А.Г., главный геолог – Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» Афлятунов Р.Р., заместитель генерального директора – директор департамента ПАО «Татнефть» в г. Казани Мухаметшин Д.Ф., руководитель бизнес-направления «Нефтегазопереработка», генеральный директор АО «ТАНЕКО» Салахов И.И., начальник управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть» Глазков А.А., начальник управления по развитию производственной системы ПАО «Татнефть» Звездин Е.Ю., заместитель начальника управления по вопросам развития и эксплуатации рознично-сбытовой сети УРНиН ПАО «Татнефть» Григорьев В.С., директор Центра технологического развития ПАО «Татнефть» Заббаров Р.Г., директор института «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть» Залятов М.М., директор ООО «ТН-Биотехнологический парк» Айнулов Т.С., руководитель направления «Получение и переработка целлюлозы. Производство целлюлозного биоэтанола» проектного офиса по биотехнологическому направлению и композитным материалам центра технологического развития ПАО «Татнефть» Шамсуллин А.И., старший научный сотрудник Альметьевского государственного нефтяного института Пиков А.В.

По итогам работы экспертной комиссии 3 проекта получили призовые места, 20 человек были награждены индивидуальными денежными призами, 30 человек получили рекомендательные письма от Министерства энергетики Российской Федерации, 6 человек получили право на стажировку в Группе «Татнефть».

Все материалы Форума располагаются в Корпоративной социальной сети ПАО «Татнефть» и доступны по следующим ссылкам:

1. <https://kss.tatneft.ru/~MuBI1> материалы с образовательной программы
2. <https://kss.tatneft.ru/~KuNJ0> кейсы Хакатона:
3. <https://kss.tatneft.ru/~lq1VM> презентации команд не прошедшие в финал
4. <https://kss.tatneft.ru/~xZgSw> презентации команд финалистов:
5. https://disk.yandex.ru/d/Vau6F_A3rCnQEQ видеозапись защиты команд финалистов.

Отчет подготовил:

председатель организационного комитета Форума

А.А. Глазков